

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
GRAD SINJ
OSNOVNA ŠKOLA IVANA LOVRIĆA
KLASA: 112-02/25-04/04
URBROJ: 2181-289-01-25-4
Sinj, 31.10.2025.

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Lovrića u Sinju, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/25-04/04; URBROJ: 2181-289-01-25-1 od 20. listopada 2025. godine) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu čistač-spremač, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, neodređeno vrijeme, za rad u centralnoj školi – 1 izvršitelj, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Lovrića u Sinju obaviti će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanja bit će obavljen putem pisane procjene odnosno vrednovanja kandidata.

Područje procjene odnosno vrednovanja bit će znanje, sposobnosti i vještine kandidata koji proizlaze iz djelokruga rada, motiviranost kandidata, komunikacijske vještine, samopouzdanje, ozbiljnost kandidata i dodatna znanja.

Kandidat je obavezan pristupiti procjeni odnosno vrednovanju putem pisane procjene odnosno vrednovanja. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat je dužan ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata. Procjeni odnosno vrednovanju ne može pristupiti kandidat koji ne može dokazati identitet.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje podijelit će test. Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu. Test se piše isključivo crnom ili plavom kemijskom olovkom. Test sadrži 8 pitanja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija,
- razgovarati s prisutnima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima procjene odnosno vrednovanja, utoliko će biti udaljen, a njegov rezultat Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljene procjene odnosno vrednovanja Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje rezultat procjene odnosno vrednovanja kandidata koji je pristupio procjeni odnosno vrednovanju te utvrđuje rang listu kandidata.

Prije odluke o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost školskog odbora ravnatelj može pozvati kandidata na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu odnosno vrednovanje:

S obzirom da će pitanja na testiranju biti jednostavna, praktična i situacijska nije predviđena nikakva literatura za samo vrednovanje.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu i području procjene odnosno vrednovanja kandidata bit će objavljena na mrežnoj stranici Osnovne škole Ivana Lovrića u Sinju (poveznica: <http://os-ilovrica-sinj.hr/>) i na oglasnoj ploči Osnovne škole Ivana Lovrića u Sinju dana 31. listopada 2025. godine.

POSEBNO POVJERENSTVO
ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Predsjednik Povjerenstva
Vranko Perković, prof.



Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole,
2. Arhiva škole.